

Til daglig ledere/direktører i medlemsbedrifter tilknyttet Bedriftsavtalen - Hovedtariffavtale for selvstendige bedrifter i kommunal sektor

Informasjon om årets tariffoppgjør på Bedriftsavtalen

Samfunnsbedriftene ble kvelden 9.mai enige med partene på arbeidstakersiden (LO-Kommune, YS-Kommune, Unio og Akademikerne kommune) om lønnstillegg for ansatte som følger Bedriftsavtalen. Siden dette var et mellomoppgjør ble det i år kun forhandlet om ulike lønnstillegg og ikke om andre bestemmelser i avtalen.

Den økonomiske rammen for oppgjøret er på linje med offentlig sektor for øvrig, og innebærer at alle grupper får reallønnsvekst. Oppgjøret har en gjennomsnittlig beregnet årslønnsvekst på 5,2 %. Oppgjøret er vedtatt og kan iverksettes.

Sentrale lønnstillegg

Sentrale lønnstillegg til arbeidstakere i normerte stillinger i gruppe 1 legges i sin helhet på den enkeltes grunnlønn med virkning fra 1.5.2023.

Tabell 1	Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2023						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300	26 300
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	27 000	27 000	27 000	27 000	27 000	27 000	27 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	28 000	28 000	28 000	28 000	28 000	28 000	28 000

Merk.

- Det sentrale tillegget gjelder i 100% stilling, tillegg til deltidsansatte utbetales forholdsmessig.
- Det sentrale tillegget skal også utbetales til ansatte som ligger over laveste årslønn (garantilønn), og til arbeidstakere med mer enn 16 års ansiennitet.

Ny garantilønnstabell

Garantilønnsatsene (laveste årslønn) er hevet med kr. 5000 ut over de sentrale tilleggene.

Tabell 2	Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2023							
	0 år Garanti- lønn	Utregnet	2 år Ans.till.	4 år Ans.till.	6 år Ans.till.	8 år Ans.till.	10 år Ans.till.	16 år Ans.till.
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	369 300	Utregnet tillegg for ans.	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
		Utregnet laveste årslønn	379 300	389 300	399 300	409 300	419 300	429 300
Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	430 000	Utregnet tillegg for ans.	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
		Utregnet laveste årslønn	440 000	450 000	460 000	470 000	480 000	490 000
Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	451 000	Utregnet tillegg for ans.	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
		Utregnet laveste årslønn	461 000	471 000	481 000	491 000	501 000	511 000

Merk.

- Arbeidstakere som etter å ha fått det sentrale tillegget (tabell 1) per 1. mai 2023 har lavere grunnlønn enn ny garantilønn, gis et ytterligere tillegg opp til ny garantilønn.

Tillegg til unormerte stillinger

Unormerte stillinger i gruppe 1 gis sentralt tillegg på 5 % per 1. mai. Tillegget beregnes ut ifra grunnlønn pr. 30.april 2023.

- Unormerte stillinger = stillinger i gruppe 1 uten garantilønn og uten obligatoriske ansiennitetstillegg (pkt. 3.4 i Bedriftsavtalen).

Lokale forhandlinger for gruppe 1

Partene har satt av 1,2 % til lokale forhandlinger (pott) etter kap. 3.3.1 i Bedriftsavtalen. Tillegg fra «potten» gis med virkning fra 1.september, og frist for å gjennomføre de lokale forhandlingene er satt til 15.oktober. Potten beregnes av gjennomsnittlig grunnlønnsmasse i 2022, eller av grunnlønnsmassen pr. 30.april 2023 dersom det er vanskelig å beregne eller store endringer i grunnlønnsmassen fra 2022. Forhandlingene om denne «potten» omfatter både normerte og unormerte stillinger i gr. 1.

Lokale forhandlinger for gruppe 2

Denne gruppen ansatte/ledere/spesialister får all lønnsutvikling fra lokale forhandlinger. Det er ingen «øremerkede» tillegg i det sentrale oppgjøret for denne gruppen. Forhandlingene føres med hjemmel i Bedriftsavtalen kap. 3.3.2, og vedlegg 2.

Frist for å gjennomføre de lokale forhandlingene er satt til 15.oktober. Bedriftsavtalen legger ingen føringer for nivået på de lokale forhandlingene, men viser til at «arbeidstakere skal normalt være sikret en årlig lønnsutvikling».

- Merk at tillegg i disse forhandlingene gis med virkning fra 1.mai, med mindre de lokale partene kommer til enighet om annen dato, jf. kap. 3.3.2 i Bedriftsavtalen.

Fremgangsmåte – lokale forhandlinger gr. 2:

Samfunnsbedriftene anbefaler at bedriftene fremforhandler et prosenttillegg (lokal ramme) til denne gruppen basert på bedriftens økonomiske situasjon og fremtidsutsikter, samt ser hen til rammene for lønnsutviklingen i andre sammenlignbare tariffområder.

Av hensyn til at det over tid normalt forekommer noe lønnsvekst utenom de lokale forhandlingene, bør man i forhandlinger om rammen legge til grunn at ca. 0,2 prosent glidning kommer i tillegg når den reelle lønnsutviklingen gjøres opp ved årets slutt.

Sentrale økonomiske element i årets oppgjør

Tabellen viser utgangspunktet for det sentrale oppgjøret for gruppe 1 (overheng og glidning), og hvordan vi for alle bedriftene i tariffområdet kommer ut med 5,2% i gjennomsnittlig årslønnsvekst.

Overheng til 2023	1,2 %
Anslag glidning i 2023	0,0 %
Kr-tillegg etter tabell, per 1.5.2023	2,7 %
Heving av garantilønnsseter utover kronetillegg 1.5.2023	0,04 %
%-tillegg til unormerte stillinger per 1.5.2023	0,8 %
Økte satser for ubekvemstillegg per 1.1.2023	0,1 %
Pott til lokale forhandlinger på 1,2 % per 1.9.2023	0,4 %
SUM sentrale tillegg	4,0 %
Anslag årslønnsvekst 2022-2023	5,2 %
<i>Anslag overheng til 2024</i>	<i>2,5 %</i>

Merk – ingen utbetalinger fra denne tabellen

Webinar om tariffoppgjøret og lokale forhandlinger

Den 12. mai kl. 10.00 arrangerer Samfunnsbedriftene et webinar om oppgjøret. Her vil vi gjennomgå resultatet og informere om lokale forhandlinger. [Lenke til påmelding i epost.](#)

Lykke til med implementeringen av oppgjøret og de lokale forhandlingene.

Frode Bård Nilssen

Direktør arbeidsgiverservice